



„Honorar - und Preisleistungskatalog“

RELAMÉ CONSULT
executive search & recruitment human resource



Inhalt:

- 1. Arbeitgeberservice**
für Klein – und mittelständige Unternehmen
- 2. Personalvermittlung**
für Klein – und mittelständige Unternehmen
- 3. Executive Search**
Besetzung von Vakanzen im low management, middle management, top management
- 4. Assesment Center und recruiting events**
Potenzial Analysen und Eignungsdiagnostik von Führungskräften
- 5. Provisionsmodelle**
Provision und Auftragsvermittlung
- 6. Projekt – und Interimslösungen**
Projektbezogene Einsätze beim Kunden



The background of the slide is a blurred photograph of several people in a meeting or office setting. They appear to be looking at a screen or document, but their features are out of focus. The overall tone is professional and collaborative.

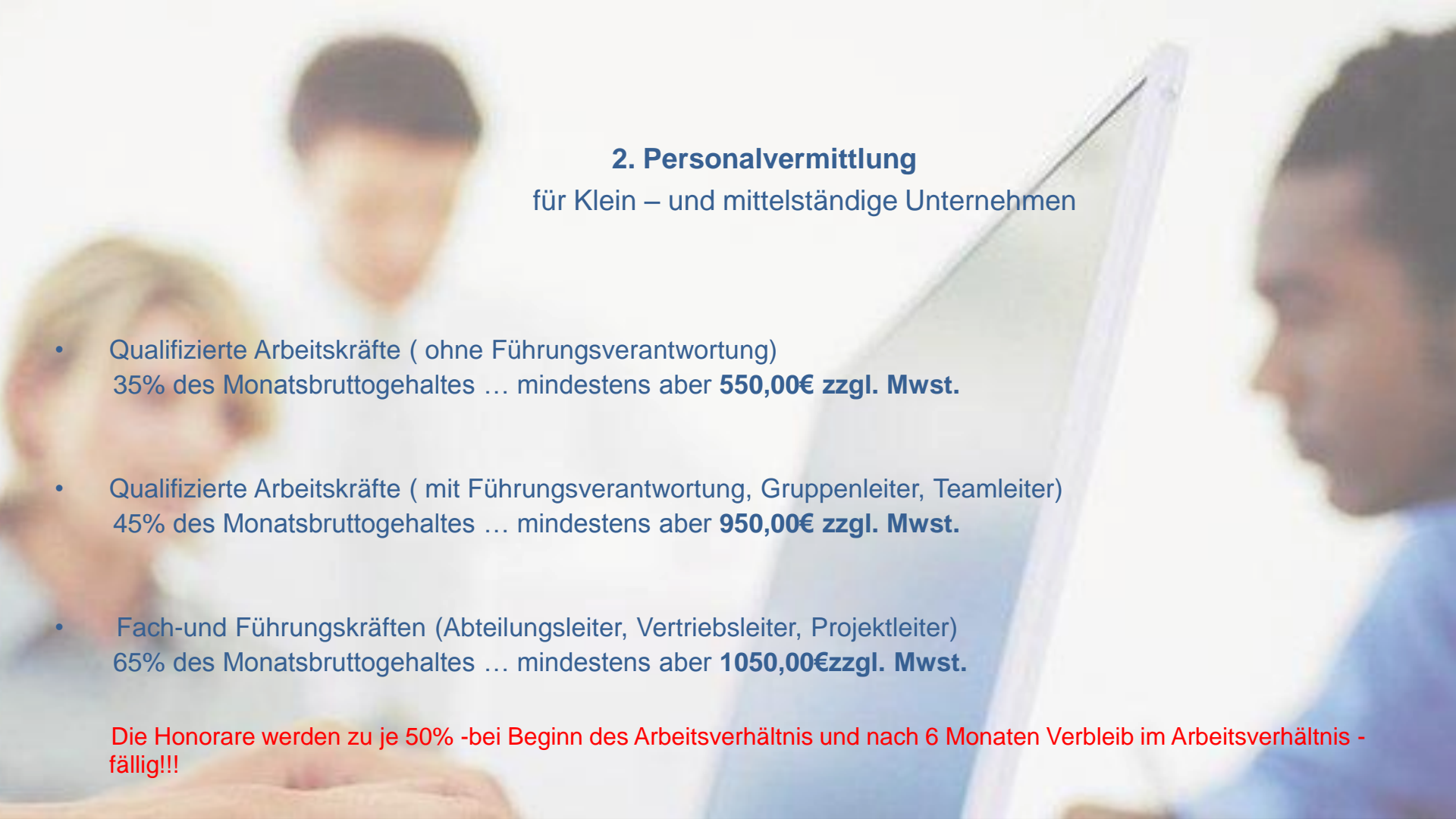
1. Arbeitgeberservice für Klein – und mittelständige Unternehmen

Bei unserem Angebot Arbeitgeberservice für Klein- und mittelständige Unternehmen vermitteln wir auf der gesetzlichen Grundlage des Vermittlungsgutscheins nach SGB II und SGB III.

Somit entstehen für das suchende Unternehmen keine Kosten, die Vergütung ist bei einer erfolgreichen Vermittlung eines Kandidaten, nach 6 Wochen Verbleib im Unternehmen, durch die Agentur für Arbeit oder der Arbeitsgemeinschaft sowie den Jobcentern geschuldet.

Dieses Honorarkonzept ist hervorragend geeignet für Kleinunternehmer sowie Unternehmen ohne Etat für externe Personalbeschaffung. Vorwiegend bedienen wir Existenzgründer mit diesem Prinzip.

Es ist dabei zu beachten, dass für diesen Service sich der Personenkreis auf Arbeitnehmer, die mindestens 6 Wochen arbeitslos bzw. arbeitssuchend gemeldet sind und im Leistungsbezug stehen, eingrenzt. Gern beraten wir Sie ausführlich.



2. Personalvermittlung für Klein – und mittelständige Unternehmen

- Qualifizierte Arbeitskräfte (ohne Führungsverantwortung)
35% des Monatsbruttogehaltes ... mindestens aber **550,00€ zzgl. MwSt.**
- Qualifizierte Arbeitskräfte (mit Führungsverantwortung, Gruppenleiter, Teamleiter)
45% des Monatsbruttogehaltes ... mindestens aber **950,00€ zzgl. MwSt.**
- Fach-und Führungskräften (Abteilungsleiter, Vertriebsleiter, Projektleiter)
65% des Monatsbruttogehaltes ... mindestens aber **1050,00€zzgl. MwSt.**

Die Honorare werden zu je 50% -bei Beginn des Arbeitsverhältnis und nach 6 Monaten Verbleib im Arbeitsverhältnis -
fällig!!!

3. Executive Search

Besetzung von Vakanzen im low management, middle management, top management

- Spezialisten, CEO s, Vorstände, Geschäftsführer, Fach-und Oberärzte usw.
30% des Jahresbruttogehaltes und wird wie folgt aufgeschlüsselt: Dabei werden 10 % bei Erteilung des Auftrages in Rechnung gestellt, weitere 10% bei der Vorstellung der Kandidaten berechnet und abschließend 10% bei der Einstellung eines geeigneten Kandidaten vergütet.



4. Assessment Center und recruiting events

Potenzial Analysen und Eignungsdiagnostik von Führungskräften

Projekte Personalentwicklung

- **Assesmentcenter:**
 - Je nach Aufwand und Projektauftrag
- **Recruiting Events:**
 - Je nach Aufwand und Projektauftrag



Bitte wenden Sie sich bei der Wahl dieser Verfahren, telefonisch oder persönlich an unser Office Management!

5. Provisionsmodelle

Provision und Auftragsvermittlung

- Für die Vermittlung von Aufträgen oder den Einsatz von Mitarbeitern in Unternehmen nach dem AÜG
- Für die Vermittlung von freien Mitarbeitern für projektbezogene Einsätze
- Für die Vermittlung von freien Mitarbeitern

Vergütung pro geleistete Stunde:

- -Helfer, Assistenz, Unterstützungspersonal -0,55€
- -Fachkräfte, qualifiziertes Personal -1,00€
- -Führungskräfte, leitendes Personal -1,15€

Vergütung pro Auftrag oder Projekt:

10% - 25% von der (Auftrags -) Umsatzerlöse



6. Projekt – und Interimslösungen

Projektbezogene Einsätze beim Kunden

Honorar und Tagessätze

- Personalbeschaffung, Screening, Bewerberauswahlverfahren, Bewerbergespräche
ab 200,00€ zzgl. Mwst
- Personalberatung, Beurteilung, Arbeitszeugnis, Freisetzung, Eignungsdiagnostik
ab 250,00€ zzgl. Mwst
- Kunden – und Neukundenaquise, Auftragsbeschaffung, Kundenbindung
- Büroorganisation, Vertrieb, Verkauf, Beratung
- Projektkoordination
ab 185,00€ zzgl. Mwst



Postoffice

RELAMÉ CONSULT
Hauptstraße 52
04416 Markkleeberg

Office Management

phone.: +49 341 9 75 58 03
fax.: +49 341 2 49 70 66
web.: www.human-headhunter.com
mail.: office@human-headhunter.com

Kunden – und Bewerberzentrum

Agra Messegelände
Bornaische Straße 210, Halle 2, 04279 Leipzig

Öffnungszeiten:

Mo. von 9.00Uhr - 12.00Uhr und 14.00Uhr - 18.00Uhr
Di. von 9.00Uhr - 12.00Uhr und 14.00Uhr - 20.00Uhr
Do. von 8.00Uhr - 12.00Uhr und 16.00Uhr - 22.00Uhr
Fr.. nach Absprache

Executive Search

phone.: +49 341 9 75 58 03
mob.: +49 177 8 90 88 20
mail.: renelehmann@human-headhunter.com
skype.: [circoloco_leipzig](https://www.skype.com/user/circoloco_leipzig)

Gerichtstand und Steuernummer

UmSt.Nr.: 235/244/00049
Gerichtsstand: Leipzig